

DE CIJFERS /LAB 'MORGEN WERKT HET ANDERS: DE TOEKOMST VAN DE ARBEIDSMARKT'

De komende jaren groeit in Fryslân het verschil tussen het aantal werkzoekenden en het aantal vacatures sterk; steeds meer vacatures zullen niet kunnen worden vervuld door het aantal werkzoekenden dat beschikbaar is. De verhouding tussen beschikbaar werk en beschikbare werkzoekenden noemen we spanning op de arbeidsmarkt.

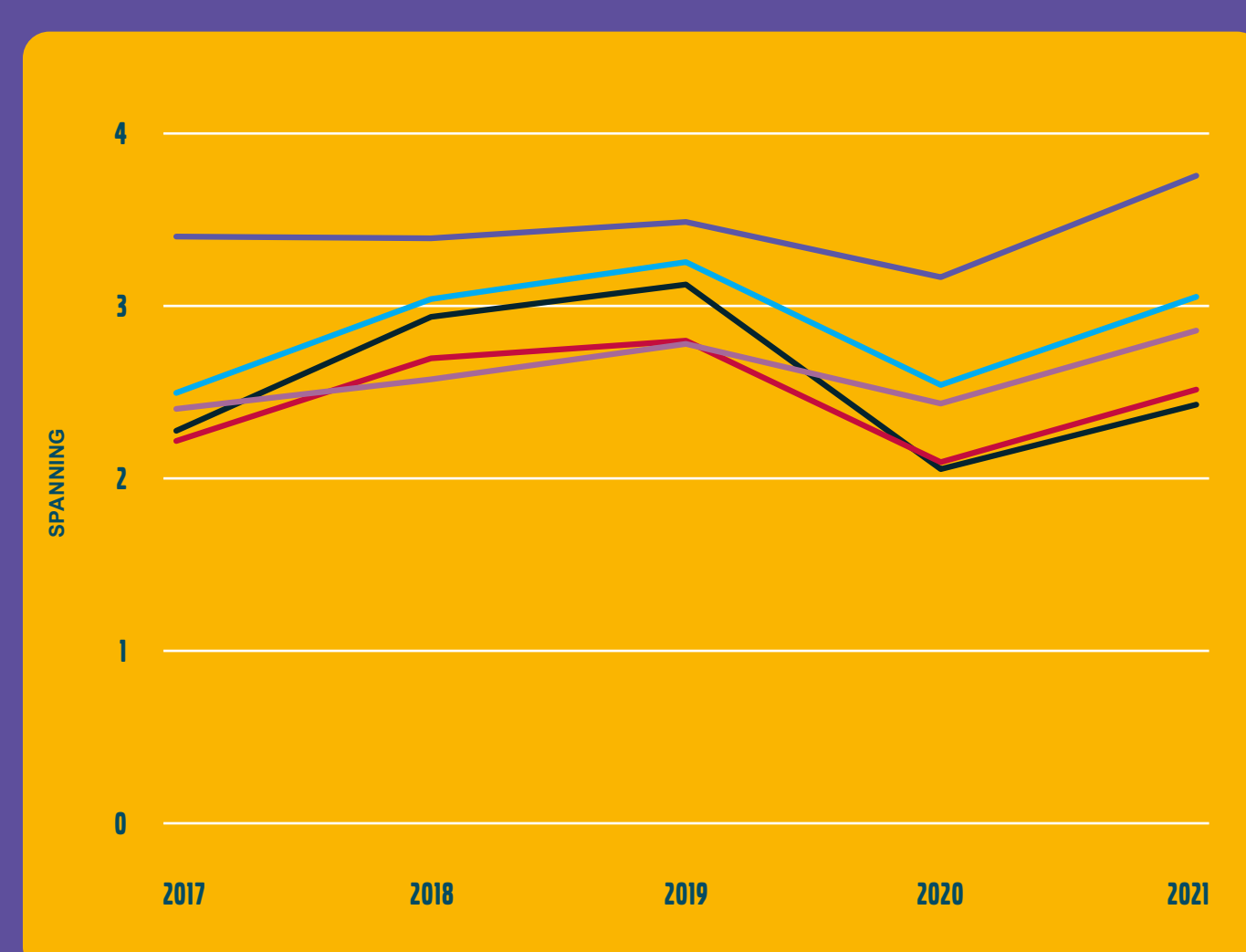
ER IS EEN GROEIENDE SPANNING IN DE FRIESE ARBEIDSMARKT

Spanning wordt gemeten als de verhoudingen tussen openstaande vacatures en mensen die naar werk zoeken in een bepaalde sector en direct beschikbaar zijn. Is de arbeidsmarkt voor een bepaalde sector krap, dan is er veel beschikbaar werk, maar weinig beschikbare werkzoekenden.

SPANNING BETREFT VOORAL DEZE SECTOREN

BEROEPSKLASSE

- Dienstverlenende beroepen
- ICT beroepen
- Technische beroepen
- Transport en logistiek beroepen
- Zorg en welzijn beroepen



Spanning: Lager dan 1: zeer ruim. Tussen 1 en 2: ruim. Tussen 2 en 3: gemiddeld. Tussen 3 en 4: Krap. Hoger dan 4: zeer krap

De toenemende vergrijzing vormt een deel van het probleem: meer oudere werknemers zullen de arbeidsmarkt verlaten, terwijl een geringer aantal jongeren daarvoor in de plaats kan komen. Daarnaast bepaalt de onderwijskeuze van jongeren welke van hen geschikt zullen zijn voor de te vervullen vacatures. Daardoor raken instroom en uitstroom op de arbeidsmarkt steeds meer uit balans.



DE GROOTSTE PROBLEMEN WORDEN VERWACHT IN ZORG & WELZIJN

AANTAL 55-PLUSERS IN ZORG EN WELZIJN: GEMIDDELTE UITSTROOM KOMENDE 12 JAAR

ZORG

AANTAL MENSEN DIE IN FRYSLÂN IN DE ZORG WERKEN IN 2019, CA. **20500**

4920 AANTAL PERSONEN OUDER DAN 55 JAAR

GEMIDDELTE UITSTROOM NAAR PENSIOEN IN DE PERIODE 2019 T/M 2031 **410**

TOTAAL AANTAL WERKENDE IN DE ZORG EN WELZIJN **57000**

TOTAAL AANTAL PERSONEN OUDER DAN 55 JAAR **14045**

GEMIDDELTE UITSTROOM **1170**

WELZIJN

AANTAL MENSEN DIE IN FRYSLÂN IN WELZIJN WERKEN IN 2019, CA. **36500**

9125 AANTAL PERSONEN OUDER DAN 55 JAAR

GEMIDDELTE UITSTROOM NAAR PENSIOEN IN DE PERIODE 2019 T/M 2031 **760**

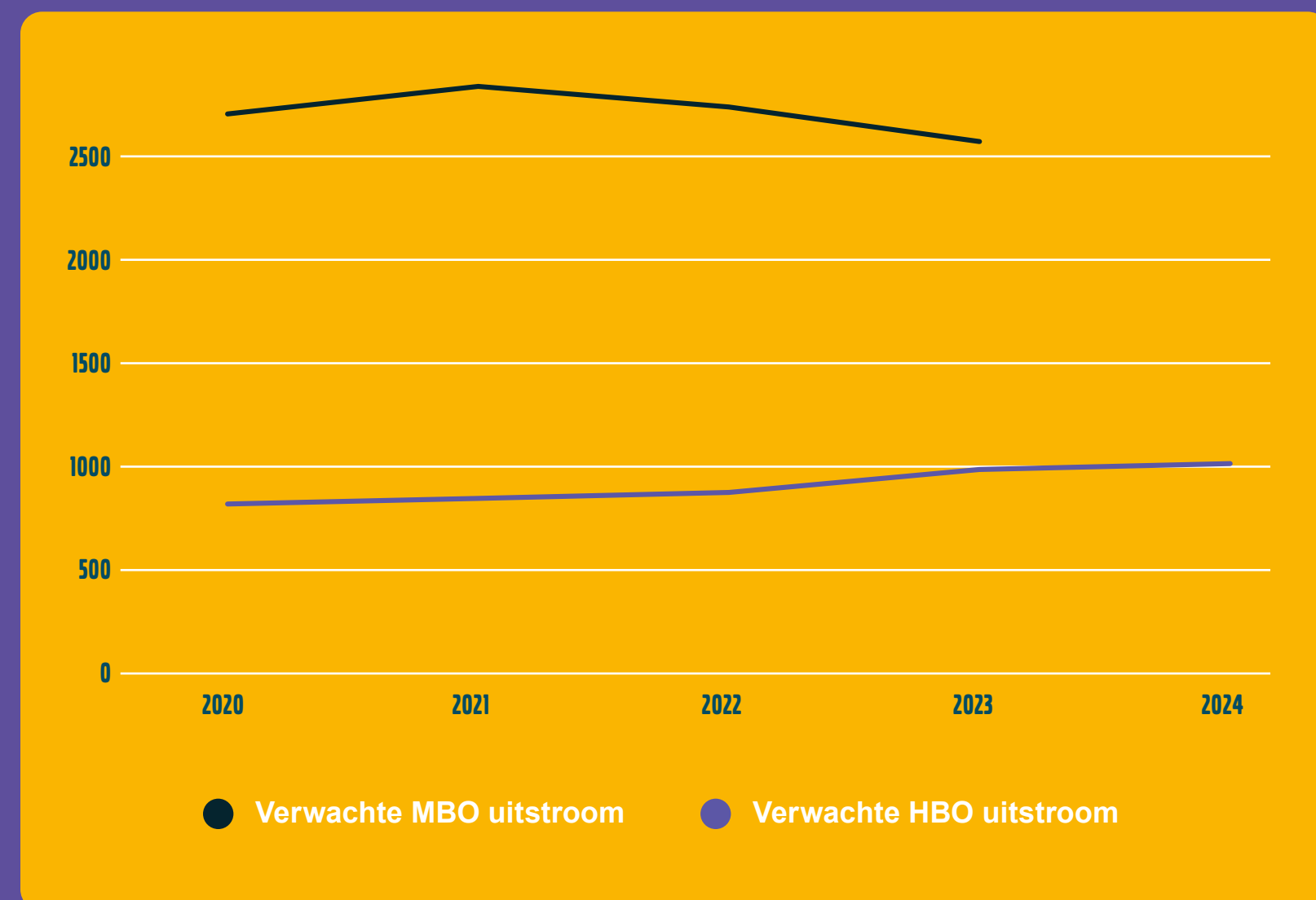
DE OORZAAK VAN DE PROBLEEMEN IS TWEELIEDIG:

- DOOR DE VERGRIJZING NEEMT DE UITSTROOM VAN ARBEIDSKRACHTEN TOE
- DE INSTROOM VAN ADEQUAAT OPGELEIDE STUDENTEN/GEDIPLOMEERDEN BLIJFT ACHTER

DE OORZAAK DAARVAN LIGT IN DEMOGRAFIE, MAAR OOK IN DE KEUZE VAN ONDERWIJS.

PROGNOSE 2022 GROEI VAN AANTAL BANEN IN DE SECTOR ZORG & WELZIJN IN FRYSLÂN **4,5%**

KUNNEN ANDERE VAARDIGHEDEN EN COMPETENTIES MOGELIJK EEN DEEL VAN DE OPLOSSING VORMEN?



Specifieke opleidingen voor zorg & welzijn groeien weliswaar, maar niet genoeg om de vervangingsvraag op te vangen met starters. Daarom zal er gekeken moeten worden naar competenties en vaardigheden die ook in de zorg & welzijn relevant zijn. Die competenties en vaardigheden zijn ook te vinden bij mensen zonder specifieke zorgopleiding. Zo kan met gerichte scholing een slimme zij-instroom georganiseerd worden.

BELANGRIJKSTE KWALITEITEN KOMENDE 5 JAAR VOLGENS 2000 ONDERVRAAGDE WERKGEVERS

VAKTECHNISCHE KENNIS	61%
KLANTGERICHTHEID	43%
PROBLEEMOPLOSEND VERMOGEN	32%
COMMUNICATIEVE VAARDIGHEDEN	30%
SAMENWERKEN	28%
DIGITALE VAARDIGHEDEN	24%
AANPASSINGSVERMOGEN	24%

OPLEIDINGEN

- VERZORGENDE IG
- MBO-VERPLEEGKUNDIGE
- MAATSCHAPPELIJKE ZORG
- VOETZORG
- ARTISTEN
- CREATIEF VAKMANSCHAP
- MEUBELS EN ISCHEEPSINTERIEURS
- INTERIEURVAKMANSCHAP

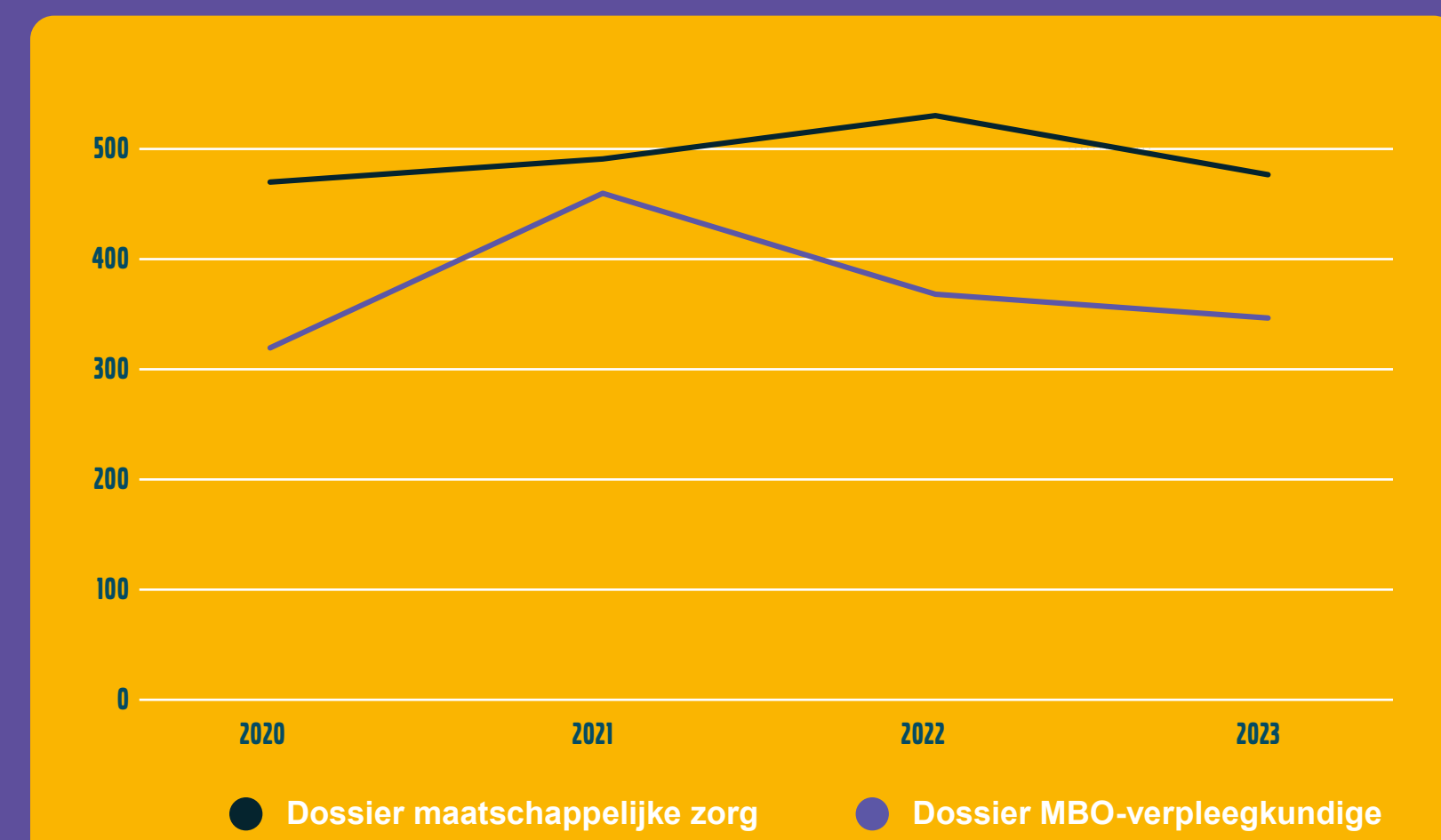


1 T/M 23 ZIJN VAARDIGHEDEN

- kan reflectievaardigheden toepassen
- kan feedbackvaardigheden toepassen
- kan kennis van vigerende wet- en regelgeving toepassen
- kan omgaan met beroepsethische vraagstukken
- heeft branchespecifieke kennis volgens de aanvullende informatie in de verantwoordingsinformatie
- kan technologische hulpmiddelen en instrumenten inzetten en gebruiken, waaronder e-health
- kan gedragspatronen, ziektebeelden en functiestoornissen herkennen
- kan emotionele problemen herkennen
- kan signalen herkennen van sociale problematiek
- kan zorg op afstand bieden
- kan actuele benaderingswijzen in de omgang met relevante doelgroepen toepassen
- kan de (organisatiespecifieke) visie op zorg toepassen in haar dagelijkse werkzaamheden
- kan handelen volgens de normen voor verantwoorde zorg
- kan hulp verlenen bij veelvoorkomende huishoudelijke ongevallen
- kan basale financiële en administratieve gegevens registreren
- kan voor de doelgroep relevante administratieve handelingen verrichten
- kan bijdragen aan patientveiligheid
- kan onderhandelingsmethodieken en supportmethodieken toepassen
- kan reanimeren
- heeft kennis van kwaliteitskaders binnen de organisatie
- heeft kennis van ketenzorg
- heeft kennis van het opbouwen, onderhouden en herstellen van een sociaal netwerk
- kan kennis van groepsdynamica toepassen

VERWACHTE UITSTROOM ZORG & WELZIJN OPLEIDINGEN DIE OVERLAPPEN MET VERZORGENDE IG

Van de opleidingen MBO-verpleegkundige en Maatschappelijke zorg komen jaarlijks tussen de 300 en 550 gediplomeerden. Naast deze starters op de arbeidsmarkt zijn er werknemers die, vanwege hun achtergrond in deze werkkringen, ook geschikt kunnen zijn als Verzorgende IG.



OMVANG VAN ARBEIDSPOTENTIEEL **44.000**

AANTAL VACATURES ZORG EN WELZIJN IN HET EERSTE HALF JAAR VAN 2021 **1620**

CONCLUSIE

Om het tekort aan personeel in de zorg aan te pakken, volstaat het niet om aan te kloppen bij de daarin gespecialiseerde opleidingen. Uit de cijfers blijkt dat mensen met een achtergrond in andere sectoren ook over kwaliteiten beschikken die ook in de zorg relevant zijn. Er is in totaal een reservoir van 44.000 arbeidskrachten. Het loont voor de zorgsector zeer de moeite om te onderzoeken hoe de spanning op de arbeidsmarkt voor zorg & welzijn kan verminderen.