

# OPSTUTSEN /LAB 'MORGEN WERKT HET ANDERS: DE TOEKOMST VAN DE ARBEIDSMARKT'

Projectleider Wouter Marchand noemde in de aanloop dat het driedaagse /LAB 'Morgen werkt het anders: de toekomst van de arbeidsmarkt' wat hem betreft een 'datagedreven brainstorm' moest worden. In die opzet zijn de deelnemers geslaagd.

## AANPAK

Marchand: "In de eerste sessie hebben we vragen opgehaald die leven bij de deelnemers, de mensen die werken bij overheden, in het onderwijs en de arbeidsbemiddeling. Die vragen bieden aanknopingspunten voor de richtingen waarin we kunnen zoeken naar relevante data. Die vragen zijn enorm divers en laten daardoor zien hoe veelomvattend het thema is."

Op basis van die vragen werd in de vervolgsessies dat een analyse van de situatie op de arbeidsmarkt gemaakt, waarover gezamenlijk over van gedachten werd gewisseld. Daarbij brachten de deelnemers de kennis en expertise vanuit hun eigen organisatie in en creëerden zo dus gezamenlijk een breed gedragen beeld. Aan de hand van de analyse die zo ontstond, kon een heldere koers voor het vervolgtraject worden vastgesteld.

## UITKOMST

Het /LAB heeft de kennis en inzichten geleverd voor aanscherpingen, toevoegingen en aanvullende databronnen bij het datamodel voor de vervangingsvraag. Dat model schreeuwt om toepassing op andere sectoren op de arbeidsmarkt. Die verbredingslag wordt komend najaar tijdens een /HUB gemaakt. Projectleider Wouter Marchand: "De precieze invulling van dat /HUB moet zijn beslag nog krijgen. Maar wat met dit /LAB heel duidelijk is geworden is, is dat we op de goede verhaallijn zitten. We kunnen data gebruiken om volledige inzichten te krijgen in de vervangingsvraag op de arbeidsmarkt van morgen, en ook om handelingsperspectief te schetsen door ons te concentreren op skills. Al met al een mooie opbrengst, waar we heel tevreden mee zijn."

## RESULTAAT

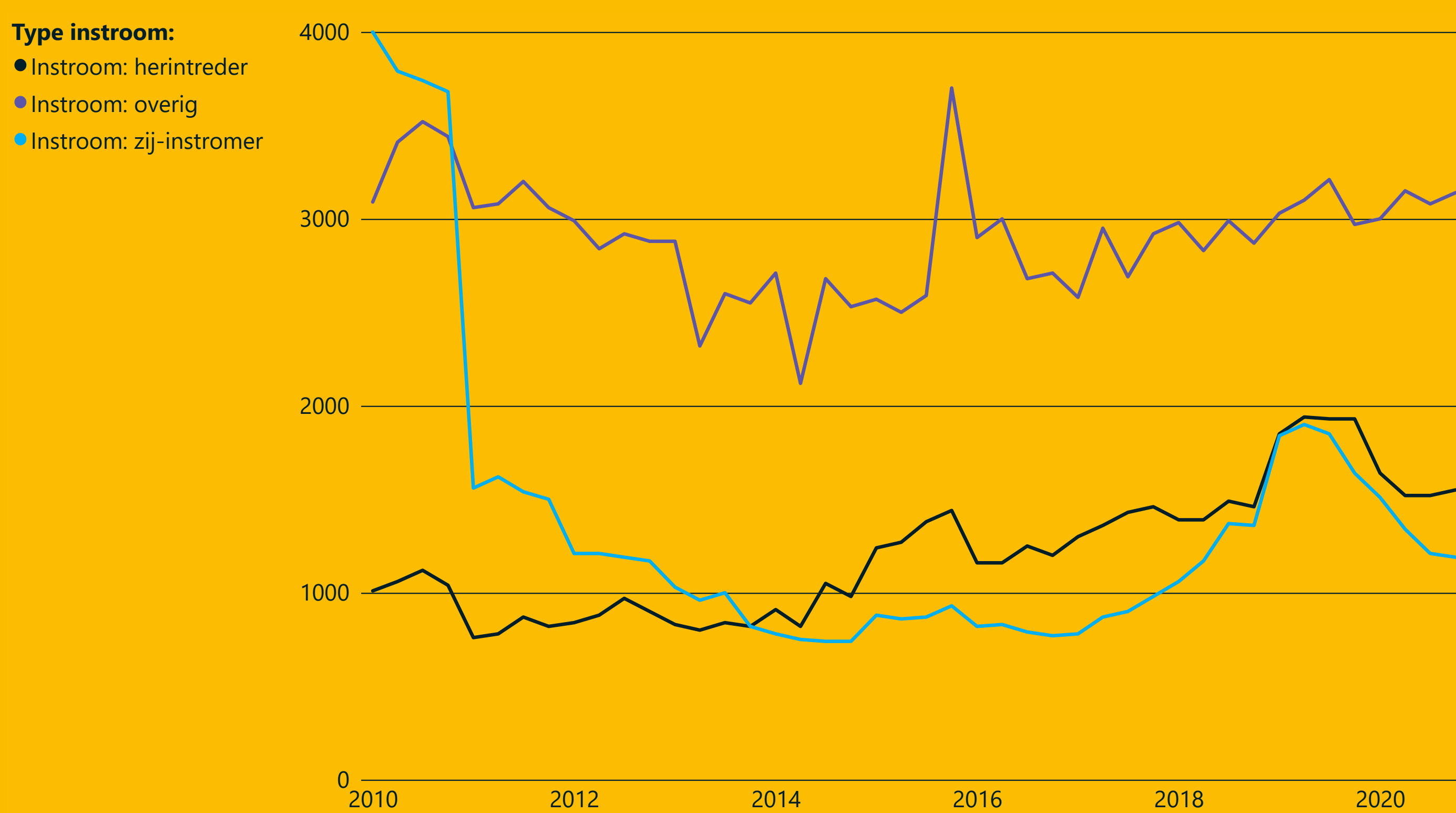
Op basis van de input en de analyse daarvan door de deelnemers worden drie thema's nader uitgewerkt:

- 1 Er wordt een datamodel ontworpen waarmee de toekomstige vervangingsvraag op de arbeidsmarkt kan worden ingeschat, dus hoeveel mensen we over een paar jaar tekort komen in welke sector. Voor de ontwikkeling van dat model wordt de sector Zorg en Welzijn als pilot gebruikt, omdat in die sector al heel veel data beschikbaar is.
- 2 Er komt een onderzoek naar skills als matchinginstrument. Als je weet dat je over enige tijd een tekort aan mensen hebt in de ene sector, terwijl er voor andere functies juist veel meer kandidaten zijn voor het aantal beschikbare vacatures, kun je nadenken over slimme zij-instroom en overstapmogelijkheden. Door te kijken naar de omschrijving van vakkennis en competenties die bij functies en opleidingsprofielen horen, wordt in kaart gebracht waar zulke mogelijkheden liggen.
- 3 Vanuit de sector Zorg en Welzijn wordt uitgezoomd naar de arbeidsmarktsituatie in andere sectoren. Om te achterhalen waar daar de nood aan de man is, gebruiken we verschillende spanningsindicatoren, onder meer van het UWV en het Samenwerkingsverband Bedrijfsleven en Beroepsonderwijs (SBB). Ook onderzoeken we hoe makkelijk mbo'ers aan stages en BBL-trajecten komen.

Houd voor de start en inhoud van het /HUB onze data-eventkalender in de gaten: <https://www.datafriesland.nl/data-events/>

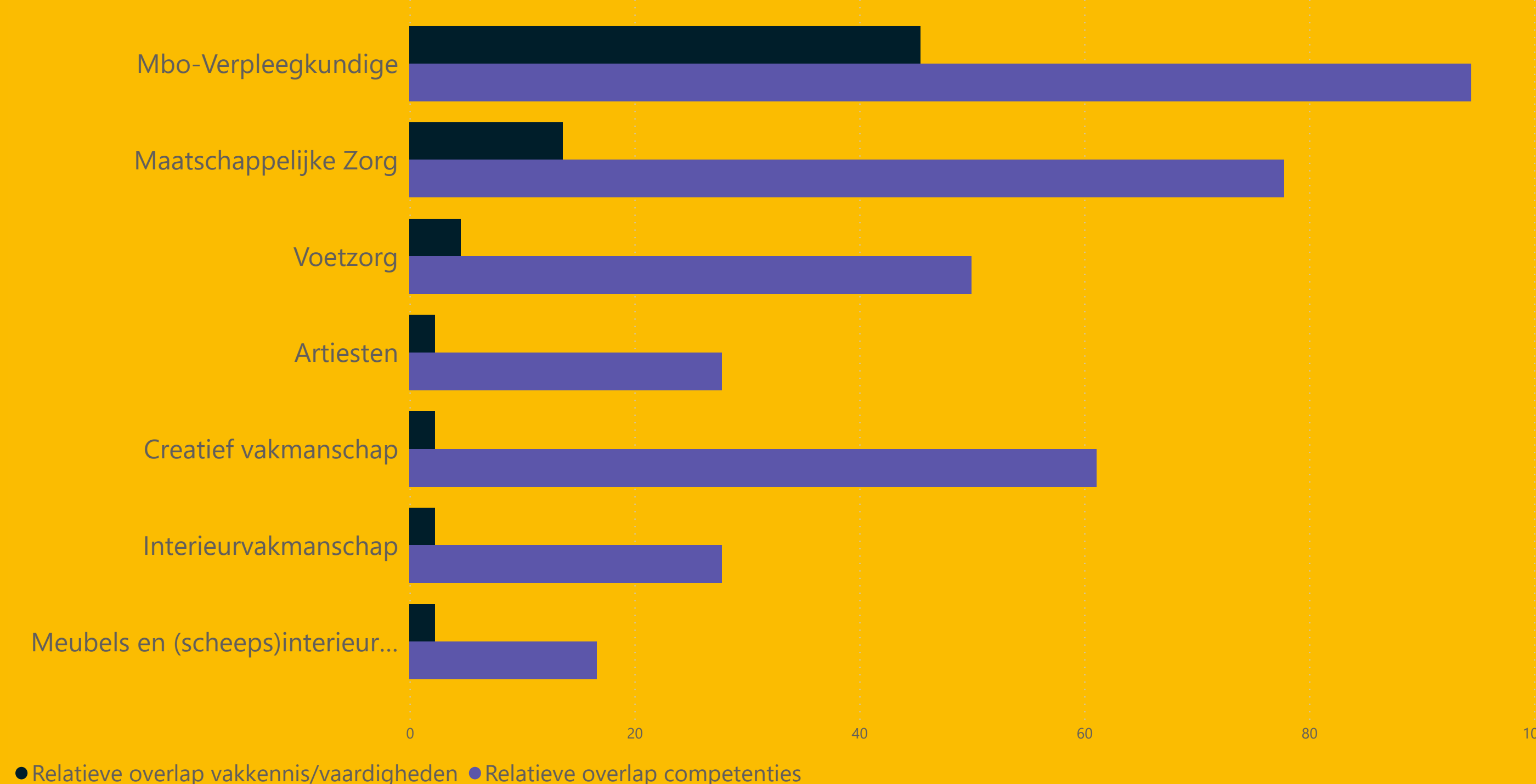
## DATABEELDEN BIJ DE ARBEIDSMARKT

### 1c. UITSTROOM VAN WERKNEMERS NAAR TYPE, ZORG EN WELZIJN



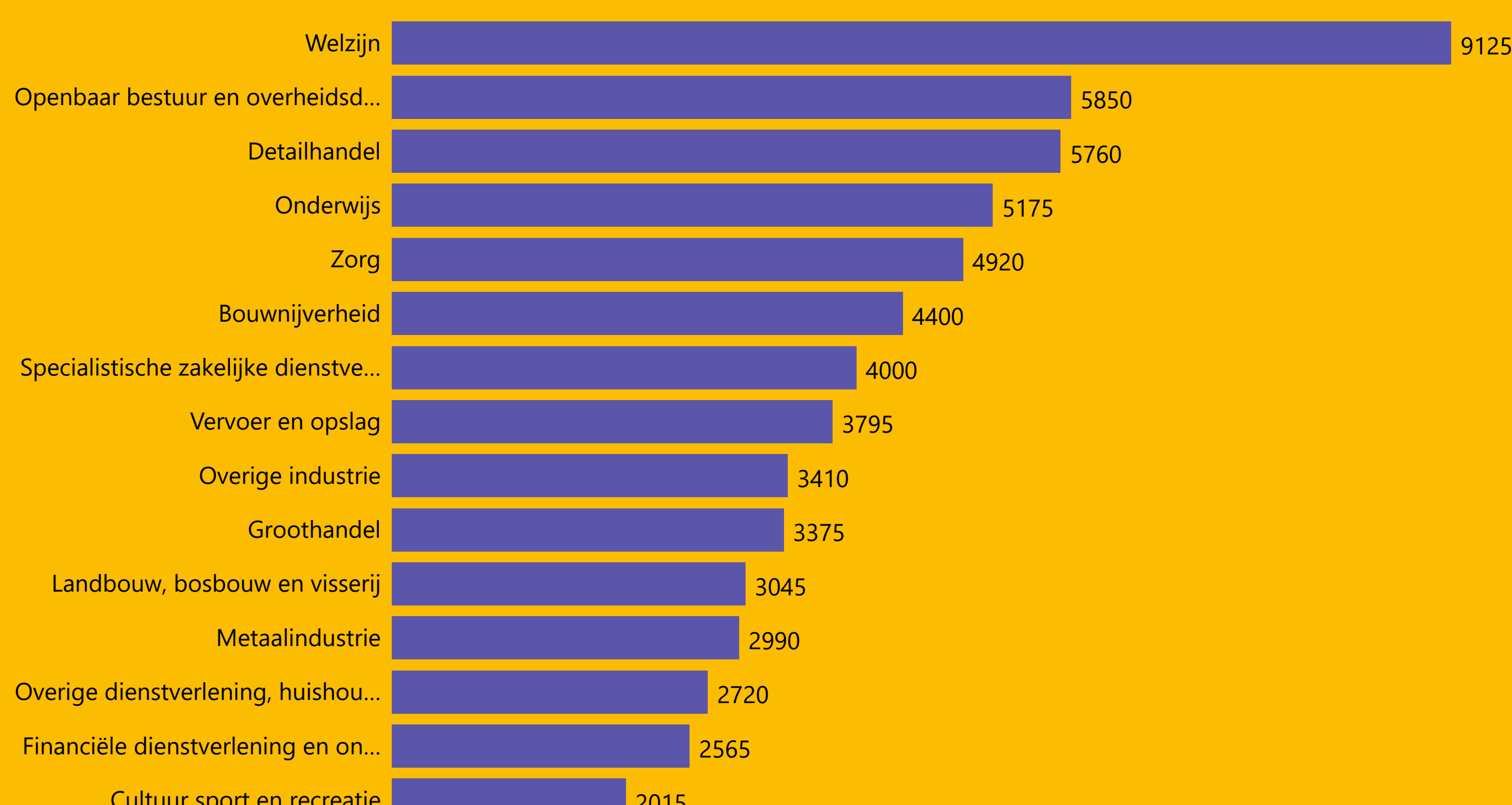
1c is onderdeel van het datamodel vervangingsvraag. We hebben de uitstroom uit de sector uitgepakt in een aantal typen uitstroom. Pensioneringen, maar ook mensen die iets anders gaan doen, die naar een uitkering gaan, of als zelfstandige verder gaan. Al die uitstroomtijden kun je kwantitatief schatten op basis van data.

### 2a. SKILLS AANBODZIJD: KWALIFICATIEDOSSIEERS



2a laat de overlap in competenties (donkerblauw) en vakkennis (lichtblauw) zien tussen opleidingen. Het doel erbij is om in kaart te brengen welke opleidingsachtergronden zo op elkaar lijken, dat je werkenden uit de ene opleiding ook kunt inzetten in functies die horen bij de andere opleidingen. Je ziet steeds koppeltjes, bijvoorbeeld stukadoor en schilder; of zorgende IG en mbo Verpleegkundige.

### 3f. PROGNOSE VAN UITSTROOM: 55+ERS PER SECTOR



3f Toont het aantal 55+ers per functie. Die is nodig om de uitstroom door pensionering in de komende jaren goed in te schatten.